

## Autoras

Esther Julia Castaño González  
Eliana Quiroz-González  
Laura Marcela Pulgarín Valencia  
Valentina Britto Cañas

# Cambio organizacional: análisis de factores sociodemográficos.

DOI: <https://doi.org/10.33571/revistalucierna.v12n24a5>

## Cambio organizacional

Pueden ser continuo y discontinuo. Su propósito u objetivo, a saber puede ser: estratégico, institucional, estructural, tecnológico, cultural.

## Metodología

La técnica de recolección de la información fue de tipo cuantitativo-no experimental- y se presentó a partir de un muestreo no probabilístico en el que participaron **61** personas.

## Resultados

-Entre las dimensiones se observaron correlaciones significativas: Individual vs. Grupal ( $r = .70$ ), Individual vs. Organizacional ( $r = .49$ ), y grupal vs organizacional ( $r = .81$ ).

-El comportamiento de disposición al cambio es homogéneo entre hombre y mujeres.

## Objetivo

Determinar la relación de la disposición al cambio organizacional con factores sociodemográficos como edad y nivel de escolaridad, al igual que con la diferencia entre sexo masculino y femenino

## Conclusiones

-No hay relación entre la disposición al cambio organizacional con la edad y el nivel de escolaridad.

-Las mujeres son tendientes a comprender, de manera más abierta, los cambios y las necesidades que se pretenden implementar, para así, lograr una mejor reacción y adaptabilidad a los mismos.

