

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN CARGOS DIRECTIVOS DE LOS ENTES DEPORTIVOS MUNICIPALES DEL ÁREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRÁ

Autores

Gigliola María Palacio Pérez¹,

Resumen

El artículo presenta un estudio cualitativo sobre la participación de las mujeres en cargos directivos de los entes deportivos municipales del Valle de Aburrá; se utilizó un enfoque cualitativo, empleando como técnica: la entrevista y la revisión documental. Los resultados muestran que algunos entes cuentan con representación femenina en cargos directivos, mientras que otros no tienen mujeres en estos roles. También se encuentran obstáculos como las responsabilidades familiares y la falta de preparación específica en la administración deportiva. La mayoría de estas entidades no tienen políticas para promover la participación de las mujeres, y se hace necesario mayor equidad de género en el sector deportivo; aunque las mujeres en cargos directivos poseen una serie de habilidades y competencias, se pudo constatar que falta más experiencia específica en el sector deportivo. El estudio resalta la importancia de implementar políticas inclusivas y fomentar la participación equitativa de las mujeres en los entes deportivos municipales, destacando la necesidad de superar los obstáculos existentes para lograr una representación más justa y efectiva en el sector deportivo.

Palabras clave: participación de la mujer, equidad de género, gestión deportiva, cargos directivos, entes deportivos municipales.

¹Profesional en deporte, investigadora – grupo de investigación GESTAS, Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Medellín (Colombia),

gigliola_palacio80072@elpoli.edu.co

PARTICIPATION OF WOMEN IN MANAGEMENT POSITIONS OF MUNICIPAL SPORTS ENTITIES IN THE ABURRÁ VALLEY METROPOLITANE AREA

Abstract

The article presents a qualitative study on the participation of women in management positions of the Municipal Sports Entities of the Aburrá Valley; A qualitative approach was used, using interviews and documentary review as techniques. The results show that some entities have female representation in management positions, while others do not have women in these roles. There are also obstacles such as family responsibilities and lack of specific preparation in sports administration. Most of these entities do not have policies to promote the participation of women, and greater gender equality is necessary in the sports sector; Although women in management positions have a series of skills and competencies, it was found that there is a lack of specific experience in the sports sector. The study highlights the importance of implementing inclusive policies and promoting the equal participation of women in municipal sports entities, highlighting the need to overcome existing obstacles to achieve more fair and effective representation in the sports sector.

Keywords: *women's participation; gender equality; sport management, management positions; municipal sports entities.*

Introducción

La participación de las mujeres en cargos directivos en los entes deportivos municipales del Valle de Aburrá, es un tema de gran interés y relevancia en el ámbito deportivo. A lo largo de la historia, las mujeres han enfrentado grandes desafíos para poder acceder y avanzar en los roles de liderazgo en el deporte, reflejando desafíos más amplios de desigualdad de género en la sociedad. A pesar de los avances en la inclusión de la mujer en el deporte, persisten obstáculos que limitan su participación en puestos de toma de decisiones y de dirección deportiva.

Actualmente, se continua con el legado de trabajar por la igualdad de género, es el caso del Ministerio del Deporte (Colombia) y ONU Mujeres (Organización de las Naciones Unidas), que realizaron un convenio en el año 2022, para llevar a cabo de manera mancomunada directrices que lleven a crear una política pública, beneficiando la participación de la mujer en el campo deportivo, igualmente con esta iniciativa pretenden crear concientización, sensibilización y la participación de la mujer en este medio.

El objetivo principal de este artículo fue describir la participación de las mujeres en los cargos directivos de los entes deportivos municipales del Área Metropolitana del Valle de Aburrá. Para ello, se llevará a cabo la caracterización de estos entes, se identificarán los cargos de nivel directivo ocupados por mujeres y se conocerá su perfil, además se utilizará una metodología basada en las entrevistas semiestructuradas y la revisión documental.

La investigación muestra como la discriminación de género sigue siendo una problemática en el ámbito deportivo. Estudios como el de Ortega García et al. (2020) y Sauleda Martínez et al. (2021) han evidenciado que hay más hombres que mujeres en los cargos directivos a nivel local e internacional. Además, investigaciones como la de Foppiano Vilo et al. (2022) y Jiménez Serrano y Ramírez Villagrán (2022) han identificado obstáculos y factores que influyen en la participación de las mujeres en cargos directivos en el deporte, destacando la importancia de crear conciencia y brindar apoyo para lograr una mayor inclusión.

La aproximación propuesta en este artículo, busca contribuir a la comprensión de la situación actual de la participación de la mujer en cargos directivos en los entes deportivos municipales del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, que lleven a generar

sensibilización y conciencia acerca de la equidad e inclusión de género en el sector deportivo.

Materiales y método

En esta investigación se empleó un estudio cualitativo, el cual permitió obtener información de la participación de las mujeres en los cargos directivos de los entes deportivos municipales del Valle de Aburrá. Entendiendo por estudio cualitativo, como un enfoque que busca comprender fenómenos sociales a través de la interpretación.

Se utilizan diversas técnicas como las entrevistas en profundidad, la observación del participante, los estudios de casos, entre otras, para explorar en detalle la realidad social y llegar a un acuerdo con su significado. (Noreña Chávez, 2020)

Se tomó una muestra por conveniencia, representada por los diez responsables del área del talento humano en los entes deportivos municipales del Área Metropolitana del Valle de Aburrá. Cabe resaltar que, en algunos entes, dicha entrevista fue respondida por los gerentes, los subgerentes o los asistentes de gerencia, ya que, en algunas instituciones, los gerentes o los subgerentes son los responsables de la gestión humana. Además, en otros casos, los responsables de la gestión humana no contaban con el conocimiento y la información necesaria sobre el ente deportivo por los recientes cambios administrativos.

Para alcanzar los objetivos de este estudio, se implementó la técnica de la entrevista semiestructurada. Esta contó con un instrumento, el cual fue la guía de entrevista con preguntas dirigidas a los responsables del área del talento humano en los entes deportivos municipales del Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

Además, se llevó a cabo una revisión documental de los registros disponibles, publicados o no en los sitios web pertinentes.

Resultados

A continuación, se exponen los resultados y el análisis de la información en relación con cada objetivo.

De acuerdo con la información suministrada en la tabla 1, se puede identificar el

nombre de los entes deportivos municipales, denotando su enfoque para promover el deporte, la recreación y el tiempo libre en cada uno de sus municipios.

En el caso del Instituto de Cultura, recreación y deporte de Itagüí, se evidencia un enfoque más amplio que incluye el desarrollo de actividades deportivas, recreativas y culturales. Todos los entes deportivos identificados funcionan de manera descentralizada, lo que les permite administrar sus recursos y sus actividades de manera independiente.

Tabla 1.

Nombre del ente deportivo

MUNICIPIO	ENTE DEPORTIVO
Barbosa	Instituto de deportes y recreación Inder Barbosa
Girardota	Inder Girardota
Bello	Instituto Municipal de Deportes y Recreación de Bello – Inder Bello
Copacabana	Junta de Deportes y Recreación de Copacabana
Medellín	Instituto de Recreación y Deporte Inder Medellín
Itagüí	Instituto de Cultura, recreación y deporte - Itagüí
Sabaneta	Instituto para el Deporte y la Recreación de Sabaneta - Indesa
La Estrella	Instituto de Deporte y Recreación de La Estrella - INDERE
Caldas	Instituto de Deportes y Recreación del Municipio de Caldas- INDEC
Envigado	Instituto de deportes, recreación y del tiempo de libre - Inder Envigado

Nota. Elaboración propia.

En cuanto al representante legal del ente deportivo municipal, se identifican los mismos directivos designados por la nueva administración, con los títulos de gerente, de gerente general y de director; esto hace que la estructura organizativa de los entes deportivos municipales sea diferente.

Respecto a la formación educativa de los gerentes de los entes deportivos municipales del Área Metropolitana, se pudo encontrar que todos tienen un nivel de

formación profesional, pero no específicamente en el área deportiva. Entre las diferentes profesiones encontradas se incluyen licenciaturas en educación física, recreación y deporte; fisioterapia; contaduría pública; derecho; comunicación; economía; psicología; así como especializaciones en gerencia deportiva, política y legislación deportiva, actividad física y salud, y legislación aduanera. Solo cuatro de los gerentes cuentan con licenciatura en educación física, recreación y deporte, mientras que cuatro tienen especialización; sin embargo, de estas especializaciones, solo una está más alineada con las necesidades del cargo.

En relación con el número de empleados públicos que tiene los entes deportivos municipales del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, se puede destacar que el ente deportivo Inder Medellín cuenta con la mayor cantidad de empleados públicos, con un total de 78; luego le sigue Envigado con 59 empleados públicos; Itagüí y Bello también tienen un número considerable de empleados públicos, con 20 y 19 respectivamente. Barbosa sigue con 11 empleados; Girardota, La Estrella, Copacabana, Caldas, y Sabaneta tienen menos empleados públicos 8, 5, 5, 3 y 2 respectivamente, lo cual puede estar relacionado con el tamaño más pequeño de estos municipios y una menor demanda de los servicios deportivos comparado con los municipios más grandes.

El empleo de libre nombramiento y remoción es común en los diez entes deportivos municipales, indicando que la mayoría de los cargos pueden ser designados y removidos libremente por la autoridad competente; algunos entes, como Inder Barbosa, Inder Girardota, Inder Medellín, INDERE La Estrella e Inder Envigado, incluyen empleos de carrera administrativa teniendo en cuenta la selección basada en méritos; la provisionalidad aparece en varios entes (Inder Barbosa, Inder Girardota, Inder Bello, Inder Medellín, Inder Envigado); solo el Instituto de deportes y recreación de Bello – Inder Bello cuenta con empleos de período.

Continuando con la respuesta de los entrevistados, la cantidad de servidores públicos que ocupan cargos en el nivel directivo varía entre los entes deportivos municipales. Entidades como Inder Medellín e Inder Bello tienen el mayor número, con 8 directivos cada una, mientras que Inder Barbosa y Copacabana tienen solo un directivo cada una.

Hablando ahora de la cantidad de empleadas públicas mujeres en el ente deportivo



municipal, en la tabla 2, se puede identificar el número total de mujeres empleadas en cada ente deportivo. En los entes deportivos municipales de Medellín y Envigado tienen la mayor cantidad, puesto que cuenta con 33 y 21 mujeres respectivamente; Sabaneta, Caldas y La Estrella cuentan con solo una empleada pública cada uno.

Tabla 2.

Cargos del nivel directivo ocupados por mujeres

Ente deportivo	Empleados públicos mujeres	Mujeres que ocupan cargos del nivel Directivo	Cargos del nivel directivo ocupados por Las mujeres
Instituto de deportes y recreación Inder Barbosa	4	Ninguna (0%)	Ninguno
Inder Girardota	2	Ninguna (0%)	Ninguno
Instituto municipal de deportes y recreación de Bello –Inder Bello	7	3 (42%)	Jefe de comunicaciones, jefe de contratación, subgerente administrativo financiera
Junta de deportes y recreación de Copacabana	3	1 (33%)	Dirección General
Instituto de recreación y deporte Inder Medellín	33	4 (12%)	Subdirectora de fomento deportivo y recreativo, jefe de oficina asesora de planeación, jefe de oficina asesora en comunicaciones, jefe de oficina control interno
Instituto de cultura, recreación y deporte Itagüí	6	1 (16%)	Gerente general
Instituto para el deporte y la recreación de Sabaneta - Indesa	1	1 (100%)	Gerente
Instituto de deporte y recreación de La Estrella INDERE	1	1 (100%)	Subdirectora administrativa

Instituto de deportes y recreación Inder Barbosa	4	Ninguna (0%)	Ninguno
Inder Girardota	2	Ninguna (0%)	Ninguno
Instituto municipal de deportes y recreación de Bello –Inder Bello	7	3 (42%)	Jefe de comunicaciones, jefe de contratación, subgerente administrativo financiera
Junta de deportes y recreación de Copacabana	3	1 (33%)	Dirección General
Instituto de recreación y deporte Inder Medellín	33	4 (12%)	Subdirectora de fomento deportivo y recreativo, jefe de oficina asesora de planeación, jefe de oficina asesora en comunicaciones, jefe de oficina control interno
Instituto de cultura, recreación y deporte Itagüí	6	1 (16%)	Gerente general
Instituto para el deporte y la recreación de Sabaneta - Indesa	1	1 (100%)	Gerente
Instituto de deporte y recreación de La Estrella INDERE	1	1 (100%)	Subdirectora administrativa
Instituto de deportes y recreación del municipio de Caldas - INDEC	1	1 (100%)	Subgerente administrativo
Instituto de deportes, recreación y del tiempo de libre - Inder Envigado	21	2 (9%)	Oficina de asesora de planeación, oficina de gestión administrativa y de infraestructura

Nota. Elaboración propia.

En la tabla 2 se muestra la cantidad de mujeres que ocupan cargos de nivel directivo. Los entes deportivos municipales con mayor representación femenina son Medellín y Bello con 4 y 3 mujeres en cargos de nivel directivo respectivamente; los entes deportivos municipales de Barbosa y Girardota no cuentan con representación femenina en cargos directivos.

También se pudo encontrar que los cargos del nivel directivo ocupados por las mujeres se presentan en diferentes roles, desde gerente general hasta jefe de oficina asesora en comunicaciones. Ilustrado en la tabla 2.

El ente deportivo de Caldas, tiene una directriz desde la alcaldía que promueve la paridad de género; Envigado y Bello, aplican la ley de cuotas, requiriendo que el 30% del nivel directivo sea ocupado por mujeres. Sin embargo, Sabaneta, Barbosa, Girardota, La Estrella, Itagüí, Copacabana y Medellín, no tienen programas o políticas definidas para promover la participación de las mujeres en cargos directivos.

En cuanto a la pregunta sobre si existen obstáculos que enfrentan las mujeres para ocupar cargos directivos en el ente deportivo municipal; el 50% de los entes manifiestan que sí existen estos obstáculos, mientras que el otro 50% expresa que no. Los principales obstáculos que enfrentan las mujeres para ocupar cargos directivos en los entes deportivos municipales incluyen: la desigual de distribución de responsabilidades domésticas que limita su tiempo disponible; la falta de preparación en áreas administrativas debido a un enfoque mayor en la actividad física; la carencia de formación académica adecuada y el conocimiento administrativo, y la influencia de partidos políticos que favorecen a los hombres en la designación de estos puestos.

El nivel educativo de las mujeres que ocupan cargos directivos en los distintos entes deportivos municipales cuenta con: doctorado, maestría, y especialización; sin embargo, en dos entes deportivos no hay mujeres en cargos directivos.

La base educativa de las mujeres que actualmente desempeñan cargos directivos en el ente deportivo municipal, incluye formación en áreas como ingeniería financiera, ingeniería administrativa, contaduría, comunicación, derecho, educación física, economía y fisioterapia.

La experiencia laboral de las mujeres en cargos directivos en los entes deportivos municipales abarca varios campos: han trabajado como asesoras del alcalde, como

empresarias, auditoras de fiscalización, y en comunicación, en el área jurídica, la minería, y renta de vehículos. Tienen entre 4 y 15 años de experiencia en los sectores públicos y privados, en administración municipal, y en apoyo administrativo y financiero en entes deportivos. Algunas no tienen experiencia específica en el sector deportivo.

Para que una mujer ocupe un cargo directivo en el ente deportivo municipal, debe tener competencias clave como el liderazgo, la resiliencia, la adaptabilidad y la gestión de personal. También necesita tener conocimiento profundo de las normas y regulaciones de los entes deportivos, experiencia en el campo, y habilidades en administración y jurídicas específicas en el sector deportivo.

Además, son esenciales la empatía, la comunicación efectiva, la responsabilidad y la capacidad para tomar decisiones bajo presión.

Discusión (o análisis de resultados)

El convenio entre el Ministerio del Deporte de Colombia y ONU Mujeres en 2022 representa un gran esfuerzo para aumentar la participación femenina en el ámbito deportivo. Sin embargo, los resultados del estudio indican que estos esfuerzos aún no han logrado un cambio notable en la mayoría de los entes deportivos municipales. La falta de políticas específicas para promover la equidad de género en cargos directivos sigue siendo un obstáculo importante.

Asimismo, los resultados obtenidos en esta investigación muestran una clara desigualdad de género en los cargos directivos de los entes deportivos municipales del Valle de Aburrá. A pesar de los avances en la inclusión de las mujeres en el ámbito deportivo, la presencia femenina en los roles de liderazgo sigue siendo limitada y enfrenta distintos obstáculos. En algunos municipios, como Barbosa y Girardota, no hay mujeres en cargos directivos. Sin embargo, en Medellín y Bello, se observó que existe más representación femenina en dichos cargos, con 4 y 3 mujeres respectivamente; lo que indica que, aunque ha habido avances, aún falta más representación femenina en términos generales.

Comparando estos hallazgos con otros estudios, se evidencia una situación similar en otros lugares. Por ejemplo, Ortega García et al. (2020) encontraron que, en el

Departamento de Antioquia, la mayoría de los cargos directivos en los entes deportivos municipales son ocupados por hombres, con un 94% perteneciendo al género masculino. Esto coincide con los resultados hallados, indicando una predominancia masculina en los entes deportivos del área metropolitana del Valle de Aburra.

Además, estudios internacionales como el de Sauleda Martínez et al. (2021) en España, también resaltan la baja representación femenina en cargos directivos en el ámbito deportivo, con solo el 8% de las mujeres ocupando puestos de presidentas en comités olímpicos en 2015. Esta misma situación ocurre en los entes deportivos municipales del Valle de Aburrá, donde la participación femenina en cargos directivos es limitada.

El estudio también identificó varias barreras que enfrentan las mujeres para acceder a los cargos directivos, tales como responsabilidades familiares y falta de preparación administrativa específica en el ámbito deportivo. Esto es consistente con los hallazgos de Foppiano Vilo et al. (2022) en Chile, quienes destacaron barreras culturales y organizacionales que impiden la participación femenina en los roles directivos. Sin embargo, también se identificaron facilitadores como la formación profesional y el apoyo de la familia y líderes con más experiencia, lo que puede ayudar a aumentar la visibilidad y la participación de las mujeres en la dirección deportiva.

Conclusiones

El estudio sobre la participación de las mujeres en cargos directivos de los entes deportivos municipales del Valle de Aburrá, muestra una desigualdad de género notable en estos roles. A pesar de los esfuerzos y convenios recientes, como el establecido entre el Ministerio del Deporte de Colombia y ONU Mujeres en 2022, los resultados muestran que la mayoría de los entes deportivos no han implementado políticas efectivas para promover la equidad de género en sus organizaciones.

La investigación destaca que la representación femenina en los cargos directivos es baja, excepto en los municipios, como Medellín y Bello, donde hay más presencia femenina. Sin embargo, los entes de Barbosa y Girardota carecen completamente de representación femenina en los cargos directivos, lo que hace evidente una desigualdad persistente y la necesidad de estrategias más inclusivas y efectivas.

Otro de los hallazgos importantes, es la identificación de los obstáculos que enfrentan las mujeres para acceder a los cargos directivos. Tales como responsabilidades familiares y la falta de preparación específica en administración deportiva. Sin embargo, también se identificaron factores que pueden facilitar su participación, como el apoyo familiar y la formación profesional.

Estos resultados son muy aportantes para el sector deportivo; se hace necesario que los entes deportivos municipales desarrollen e implementen políticas y normas que no solo fomenten la participación femenina, sino que también aborden los obstáculos que enfrentan.

Referencias

Alfaro Gandarillas, É. (18 de enero de 2012). *El Liderazgo de las Mujeres en la Dirección y Gestión del Deporte*. Obtenido de Google académico: <https://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/9077/ActasGEXAFD4.pdf>

Alfaro, E., Vázquez Gómez, B., Gallardo Pérez, J. M., & Ferro, S. L. (2013). Mujeres en puestos de responsabilidad dentro de las organizaciones públicas deportivas de la Comunidad de Madrid. *Ágora para la educación física y el deporte*, 15(1), 40-53.

Cáceres Lara, M. (noviembre de 2020). *Equidad de género en directivas de Organizaciones Deportivas*. Obtenido de Biblioteca del Congreso Nacional de Chile: https://obtienearchivo.bcn.cl/obtienearchivo?id=repositorio/10221/29461/2/B_CN_Equidad_de_genero_en_directivas_de_organizaciones_deportivas_MC.pdf

Colombia potencia de la vida. (3 de octubre de 2023). *Equidad Laboral con Enfoque de Género*. Obtenido de Colombia potencia de la vida: <https://www.mintrabajo.gov.co/el-ministerio/grupo-interno-de-trabajo-para-las-victimas-y-la-equidad-laboral-con-enfoque-de-genero/equidad-laboral-con-enfoque-de-genero>

Congreso de la República. (1995). *Ley 181 de 1995*. Obtenido de Colombia Potencia de la Vida: https://www.mindeporte.gov.co/recursos_user/2019/Juridica/Normograma/Leyes/Ley-181-de-1995.pdf

Diario Oficial. (31 de mayo de 2000). *Ley 581 de 2000*. Obtenido de secretaria de senado: http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0581_2000.html

Díaz Moná, J., & Roth Deube, A. N. (2023 de marzo de 5). *Participación femenina en*

la administración pública distrital. Obtenido de Universidad Nacional de Colombia: <http://ieu.unal.edu.co/en/medios/noticias-del-ieu/item/participacion-femenina-en-la-administracion-publica-distrital>

Escorihuela, Z., & López de D'Amico, R. (2021). La política pública y la participación de la mujer en la gerencia deportiva. *Acción*, 17, 1-14.

Federación Española de Municipios y Provincias. (2011). *Guía para la Incorporación de la Perspectiva de Género a la Gestión Deportiva Local*. Obtenido de Universidad de Córdoba: <https://www.uco.es/igualdad/images/documentos/guia-incorporacion-perspectiva-genero.pdf>

Fernández Villarino, M. D., & López Villar, C. (31 de diciembre de 2011). *La Participación de las Mujeres en el Deporte. Un Análisis desde la Perspectiva de Género*. Obtenido de Core: <https://core.ac.uk/download/pdf/61904247.pdf>

Fernández, Z. (s.f.). *La mujer: pilar de la humanidad*. Obtenido de Rotary: Lamujer: pilar de la humanidad

Foppiano Vilo, G., Matus Castillo, C., & Cornejo Améstica, M. (2022). Barreras, facilitadores y estrategias que influyen en la participación femenina en juntas directivas de federaciones deportivas chilenas. *Retos*, 34-44.

Galvis Ramírez, N., Jiménez Estrada, D., & Riaño Zarta, C. (2018). *Informe sobre la Participación de la Mujer en los Cargos de los Niveles Decisorios del Estado colombiano*. Obtenido de Función Pública:

https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/506925/Informe_ley_cuotas_2018.pdf/b7ca4c30-5fc0-1e86-8be8-fc35a9c35229?t=1544647560733

Gobierno Nacional. (s.f.). *¿Qué es el Género?* Obtenido de Colombia Potencia Mundial: <https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/promocion-social/Paginas/genero.aspx>

González Cortés, G. L. (2020). ¿Perpetúan las normas la discriminación hacia las mujeres? De la necesidad del análisis de la producción legal en Colombia. *Via Inveniendi Et Iudicandi*, 15(1), 119-160. doi: <https://doi.org/10.15332/19090528/5744>

Jiménez Serrano, K. S., & Ramírez Villagrán, L. D. (2022). *Discriminación hacia las Mujeres en el Ámbito Laboral de los Deportes de Élite*. Obtenido de Universidad Iberoamericana Puebla:

<https://repositorio.iberopuebla.mx/bitstream/handle/20.500.11777/5367/DISCRIMINACION%CC%81N%20HACIA%20LAS%20MUJERES%20EN%20EL%20AMBITO%20LABORAL%20DE%20LOS%20DEPORTES%20DE%20ELITE.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

López de D'Amico, R. (diciembre de 2008). *Participación de la mujer en la gerencia deportiva venezolana*. Obtenido de efdeportes.com:

<https://www.efdeportes.com/efd127/participacion-de-la-mujer-en-la-gerencia-deportiva-venezolana.htm>

Ministerio del deporte. (6 de abril de 2021). *Sistema Nacional del Deporte*.

Obtenido de Mindeporte: <https://www.mindeporte.gov.co/mindeporte/sistema-nacional-del-deporte>

Naciones Unidas. (8 de enero de 2021). *Derechos humanos*. Obtenido de Naciones Unidas: <https://www.un.org/es/global-issues/human-rights>

Naciones Unidas. (2014). *Los derechos de la mujer son derechos humanos*.

Obtenido de Derechos humanos:

https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/HR-PUB-14-2_SP.pdf

ONU Mujeres Colombia. (18 de abril de 2022). *'Deporte por la igualdad': Mindeporte y ONU Mujeres inician agenda pública de género en el deporte colombiano*.

Obtenido de ONU Mujeres Colombia:

<https://colombia.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/04/inicio-deporte-por-la-igualdad-onu-mujeres-mindeporte>

Ortega García, H. A., Palacio Pérez, G. M., Posada, J. J., Zapata Calderón, G. A., Colorado Arango, A. L., Montoya Cuartas, W. D., & Zapata Montoya, G. L. (2020). *Caracterización de la Estructura, Gestión y Funcionamiento de los Entes Deportivos del Departamento de Antioquia*. Medellín: Kinesis.

Pérez, C. (21 de febrero de 2022). *Historia de la mujer en el deporte*. Obtenido de Journey Sports: <https://journey.app/blog/historia-de-la-mujer-en-el-deporte/>

Sauleda Martínez, L. A., Gavilán Martín, D., & Martínez Benítez, J. (2021). La brecha de género en el deporte: El caso de una marginación histórica y socialmente consentida. *Interdisciplinaria*, 73-86.